

# MANUAL GENERAL DE ORGANIZACIÓN DEL INSTITUTO MEXIQUENSE PARA LA DISCAPACIDAD

FEBRERO DE 2023



# **MANUAL GENERAL DE ORGANIZACIÓN DEL INSTITUTO MEXIQUENSE PARA LA DISCAPACIDAD**

**FEBRERO DE 2023**





## ÍNDICE

	PÁG.
Presentación .....	2
I. Antecedentes .....	3
II. Base Legal .....	5
III. Atribuciones .....	12
IV. Objetivo General .....	16
V. Estructura Orgánica.....	17
VI. Organigrama.....	18
VII. Objetivo y Funciones por Unidad Administrativa.....	19
• Dirección General .....	19
• Subdirección de Legislación y Vinculación para el Desarrollo de las Personas con Discapacidad e Igualdad de Género .....	22
• Subdirección de Planeación, Administración y Estadística.....	24
VIII. Directorio .....	27
IX. Validación .....	28
X. Hoja de Actualización.....	29
XI. Créditos .....	30





## PRESENTACIÓN

La sociedad mexiquense exige de su gobierno cercanía y responsabilidad para lograr, con hechos, obras y acciones, mejores condiciones de vida y constante prosperidad.

Es por ello, que se impulsa la construcción de un gobierno eficiente y de resultados, cuya premisa fundamental es la generación de acuerdos y consensos para la solución de las demandas sociales.

El buen gobierno se sustenta en una administración pública más eficiente en el uso de sus recursos y más eficaz en el logro de sus propósitos. La ciudadanía es el factor principal de su atención y la solución de los problemas públicos su prioridad.

En este contexto, la Administración Pública Estatal transita a un nuevo modelo de gestión, orientado a la generación de resultados de valor para la ciudadanía. Este modelo propugna por garantizar la estabilidad de las instituciones que han demostrado su eficacia, pero también por el cambio de aquellas que es necesario modernizar.

La solidez y el buen desempeño de las instituciones gubernamentales tienen como base las mejores prácticas administrativas, emanadas de la permanente revisión y actualización de las estructuras organizacionales y sistemas de trabajo, del diseño e instrumentación de proyectos de innovación y del establecimiento de sistemas de gestión de la calidad.

El presente manual administrativo documenta la acción organizada para dar cumplimiento a la misión del Instituto Mexiquense para la Discapacidad. La estructura organizativa, la división del trabajo, los mecanismos de coordinación y comunicación, las funciones y actividades encomendadas, el nivel de centralización o descentralización, los procesos clave de la organización y los resultados que se obtienen, son algunos de los aspectos que delinean la gestión administrativa de este organismo público descentralizado, sectorizado a la Secretaría de Salud.

Este documento contribuye en la planificación, conocimiento, aprendizaje y evaluación de la acción administrativa. El reto impostergable es la transformación de la cultura hacia nuevos esquemas de responsabilidad, transparencia, organización, liderazgo y productividad.





## I. ANTECEDENTES



La Organización Mundial de la Salud determinó que entre el 10 y el 12 por ciento de la población mundial tiene algún tipo de discapacidad; esta cifra tiende a incrementarse debido a enfermedades, accidentes, inseguridad, envejecimiento u otros factores.

En este contexto, en el Estado de México se expidió la Ley para la Protección e Integración al Desarrollo de las Personas con Discapacidad en el año de 1997; misma que se derogó y gran parte de su contenido se integró al Libro Décimo Primero del Código Administrativo del Estado de México.

Asimismo, la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad, entró en vigor el 03 de mayo de 2006. En la Convención se esbozan los derechos civiles, culturales, políticos, sociales y económicos de las personas con discapacidad. Los Estados Miembros convienen en promover, proteger y garantizar el disfrute pleno y equitativo de los derechos humanos y las libertades fundamentales por las personas con discapacidad, así como el respeto sistemático de su dignidad inherente.

Por lo anterior, el 31 de agosto de 2012 se expide la Ley para la Protección, Integración y Desarrollo de las Personas con Discapacidad del Estado de México y para cumplir con su objetivo, se creó el Instituto Mexiquense para la Protección e Integración al Desarrollo de las Personas con Discapacidad, como un organismo público descentralizado con personalidad jurídica y patrimonio propio, sectorizado a la Secretaría de Salud, con autonomía técnica y de gestión para formular políticas, acciones, estrategias y programas derivados de la Ley, para garantizar los derechos y oportunidades para este sector de la población en la entidad.



Es así que el 25 de octubre de 2016, la Secretaría de Finanzas, autorizó al Instituto Mexiquense para la Protección e Integración al Desarrollo de las Personas con Discapacidad una estructura de organización, integrada por una Dirección General y dos Subdirecciones.

El 10 de mayo de 2018, se publicó en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno" el Decreto Número 309, por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de México, de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México y de la Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Estado de México.

En el Artículo 13 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de México menciona que los organismos auxiliares deberán conducir sus actividades bajo el principio de igualdad de género, en forma programada y con base en las políticas, prioridades y restricciones que establezca el Gobierno del Estado; asimismo, promoverán que sus planes, programas y acciones sean realizados con perspectiva de género y crearán unidades de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia.

Mediante Decreto Número 258 de la H. "LX" Legislatura del Estado de México se publicó en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno" el 14 de abril de 2021, la Ley para la Inclusión de las Personas en Situación de Discapacidad del Estado de México. Ley que mediante el artículo tercero transitorio abrogó a la Ley para la Protección, Integración y Desarrollo de las Personas con Discapacidad del Estado de México.



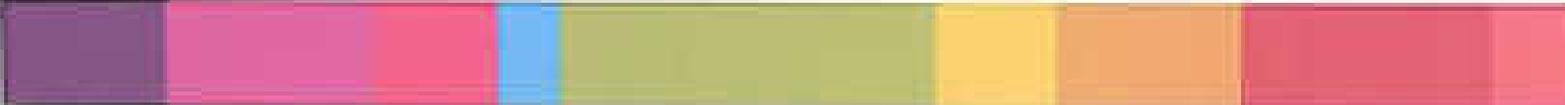
La Ley para la inclusión de las Personas en Situación de Discapacidad del Estado de México tiene por objeto promover, proteger y garantizar el pleno ejercicio de los derechos y libertades fundamentales de las personas en situación de discapacidad, dentro de un marco de respeto, igualdad, dignidad, perspectiva de género y equiparación de oportunidades, para su plena inclusión y desarrollo en todos los ámbitos de la vida.

Para dar cabal cumplimiento al objetivo de la Ley, se crea el Instituto Mexiquense para la Discapacidad, como un organismo público descentralizado, con personalidad jurídica y patrimonio propio, sectorizado a la Secretaría de Salud, que para el cumplimiento de sus atribuciones goza de autonomía técnica y de gestión para formular políticas, acciones, estrategias y programas derivados de la Ley.

Por lo anterior, el 30 de septiembre de 2021, la Secretaría de Finanzas autorizó una estructura de organización a este organismo público descentralizado, considerando el cambio de denominación de Instituto Mexiquense para la Protección e Integración al Desarrollo de las Personas con Discapacidad a Instituto Mexiquense para la Discapacidad, así como el cambio de denominación de la Subdirección de Legislación y Vinculación para el Desarrollo de las Personas con Discapacidad por el de Subdirección de Legislación y Vinculación para el Desarrollo de las Personas con Discapacidad e Igualdad de Género, por lo que su organigrama quedó integrado por una Dirección General y dos Subdirecciones.

A través de las actividades del Instituto Mexiquense para la Discapacidad, el Gobierno del Estado de México aporta la atención, el apoyo y el seguimiento que requieren las personas en situación de discapacidad en la entidad.





## II. BASE LEGAL

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.  
Diario Oficial, 5 de febrero de 1917, reformas y adiciones.
- Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México.  
Periódico Oficial 10, 14 y 17 de noviembre de 1917, reformas y adiciones.
- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad  
Diario Oficial de la Federación, 02 de mayo de 2008.
- Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, Reglamentaria del Apartado B) del Artículo 123 Constitucional.  
Diario Oficial de la Federación, 28 de diciembre de 1963, reformas y adiciones.
- Ley Federal del Trabajo.  
Diario Oficial de la Federación, 1 de abril de 1970, reformas y adiciones.
- Ley Orgánica de la Administración Pública Federal.  
Diario Oficial de la Federación, 29 de diciembre de 1976, reformas y adiciones.
- Ley General de Deuda Pública.  
Diario Oficial de la Federación, 31 de diciembre de 1976, reformas y adiciones.
- Ley de Planeación.  
Diario Oficial de la Federación, 5 de enero de 1983, reformas y adiciones.
- Ley General de Salud.  
Diario Oficial de la Federación, 7 de febrero de 1984, reformas y adiciones.
- Ley Federal de Procedimientos Administrativos.  
Diario Oficial de la Federación, 4 de agosto de 1994, reformas y adiciones.
- Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público.  
Diario Oficial de la Federación, 4 de enero de 2000, reformas y adiciones.
- Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas.  
Diario Oficial de la Federación, 4 de enero de 2000, reformas y adiciones.
- Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.  
Diario Oficial de la Federación, 11 de junio de 2003, reformas y adiciones.
- Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.  
Diario Oficial de la Federación, 2 de agosto del 2006, reformas y adiciones.
- Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.  
Diario Oficial de la Federación, 27 de diciembre de 2006, reformas y adiciones.
- Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.  
Diario Oficial de la Federación, 1 de febrero de 2007, reformas y adiciones.
- Ley del Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica.  
Diario Oficial de la Federación, 16 de abril de 2008, reformas y adiciones.
- Ley General para la Inclusión de las Personas con Discapacidad.  
Diario Oficial de la Federación, 30 de mayo de 2011, reformas y adiciones.

- Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.  
Diario Oficial de la Federación, 4 de mayo de 2015.
- Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.  
Diario Oficial de la Federación, 09 de mayo de 2016, reformas y adiciones.
- Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción.  
Diario Oficial de la Federación, 18 de julio de 2016, reformas y adiciones.
- Ley General de Responsabilidades Administrativas.  
Diario Oficial de la Federación, 18 de julio de 2016, reformas y adiciones.
- Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados.  
Diario Oficial de la Federación 26 de enero de 2017.
- Ley General de Mejora Regulatoria.  
Diario Oficial de la Federación 18 de mayo de 2018.
- Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 17 de septiembre de 1981, reformas y adiciones.
- Ley para la Coordinación y Control de Organismos Auxiliares del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 24 de agosto de 1983, reformas y adiciones.
- Ley de Asistencia Social del Estado de México y Municipios.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 07 de septiembre de 2010, reformas y adiciones.
- Ley del Trabajo de los Servidores Públicos del Estado y Municipios.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 23 de octubre de 1998, reformas y adiciones.
- Ley de Bienes del Estado de México y de sus Municipios.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 7 de marzo de 2000, reformas y adiciones.
- Ley de Planeación del Estado de México y Municipios.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 21 de diciembre de 2001, reformas y adiciones.
- Ley de Seguridad Social para los Servidores Públicos del Estado de México y Municipios.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 3 de enero de 2002, reformas y adiciones.
- Ley de Fiscalización Superior del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 26 de agosto de 2004, reformas y adiciones.
- Ley para Prevenir, Combatir y Eliminar Actos de Discriminación en el Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 17 de enero de 2007, reformas y adiciones.
- Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 20 de noviembre de 2006, reformas y adiciones.
- Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 6 de septiembre de 2010. Reformas y adiciones.
- Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 4 de mayo de 2016.
- Ley para la Prevención y Erradicación de la Violencia Familiar del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 25 de septiembre de 2008.

- Ley de Contratación Pública del Estado de México y Municipios.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 3 de mayo de 2013, y sus reformas y adiciones.
- Ley de Gobierno Digital del Estado de México y Municipios.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 6 de enero de 2016, reformas.
- Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 4 de mayo de 2016, reformas y adiciones.
- Ley del Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 30 de mayo de 2017, reformas y adiciones.
- Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de México y Municipios.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 30 de mayo de 2017.
- Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de México y Municipios.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 30 de mayo de 2017, reformas y adiciones.
- Ley para la Mejora Regulatoria del Estado de México y sus Municipios.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 17 de septiembre de 2018, reformas y adiciones.
- Ley de Archivos y Administración de Documentos del Estado de México y Municipios.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 26 de noviembre de 2020.
- Ley para la Inclusión de las Personas en Situación de Discapacidad del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 14 de abril de 2021, reformas.
- Ley de Ingresos del Estado de México para el Ejercicio Fiscal del año correspondiente.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno".
- Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de México para el ejercicio fiscal del año correspondiente.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno".
- Código Nacional de Procedimientos Penales.  
Diario Oficial de la Federación, 04 de marzo de 2014.
- Código Fiscal de la Federación.  
Diario Oficial de la Federación, 31 de diciembre de 1981, reformas y adiciones.
- Código de Procedimientos Administrativos del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 7 de febrero de 1997, reformas y adiciones.
- Código Financiero del Estado de México y Municipios.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 9 de marzo de 1990, reformas y adiciones.
- Código Penal del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 20 de marzo del 2000, reformas y adiciones.
- Código Administrativo del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 13 de diciembre de 2001, reformas y adiciones.
- Código Civil del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 7 de junio del 2002, reformas y adiciones.

- Código de Procedimientos Civiles del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 1 de julio del 2002, reformas y adiciones.
- Reglamento de la Ley de Información Estadística y Geográfica.  
Diario Oficial de la Federación, 3 de noviembre de 1982, reformas y adiciones.
- Reglamento de la Ley General de Salud en Materia de Investigación para la Salud.  
Diario Oficial de la Federación, 6 de enero de 1987.
- Reglamento de la Ley General de Salud en Materia de Publicidad.  
Diario Oficial de la Federación, 4 de mayo de 2000, reformas y adiciones.
- Reglamento de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental.  
Diario Oficial de la Federación, 11 de junio de 2003.
- Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.  
Diario Oficial de la Federación, 11 de marzo de 2008, reformas y adiciones.
- Reglamento de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público.  
Diario Oficial de la Federación, 28 de julio de 2010, reformas y adiciones.
- Reglamento de la Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas.  
Diario Oficial de la Federación, 28 de julio 2010, reformas y adiciones.
- Reglamento de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental.  
Diario Oficial de la Federación, 11 de junio de 2003.
- Reglamento de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.  
Diario Oficial de la Federación, 28 de junio de 2006, reformas y adiciones.
- Reglamento de la Ley para la Coordinación y Control de Organismos Auxiliares y Fideicomisos del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 8 de octubre de 1984, reformas y adiciones.
- Reglamento de Seguridad e Higiene en el Trabajo para los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 9 de agosto de 1999.
- Reglamento del Comité de Adquisición y Enajenación de Bienes Inmuebles y Enajenación de Bienes Muebles del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 21 de julio de 2000.
- Reglamento de Salud del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 13 de marzo 2002, reformas y adiciones.
- Reglamento de la Ley de Planeación del Estado de México y Municipios.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 16 de octubre de 2002, reformas y adiciones.
- Reglamento del Libro Décimo Segundo del Código Administrativo del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 15 de diciembre de 2003, reformas y adiciones.
- Reglamento de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 18 de octubre de 2004, reformas y adiciones.

- Reglamento de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 18 de febrero de 2009, reformas y adiciones.
- Reglamento de la Ley de Contratación Pública del Estado de México y Municipios.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 29 de octubre de 2013, reformas y adiciones.
- Reglamento Interior de la Secretaría de Salud.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 05 de diciembre de 2014, reformas y adiciones.
- Reglamento del Sistema Estatal para la Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres y para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujeres del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 26 de marzo de 2015.
- Reglamento de la Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 14 de marzo de 2016.
- Reglamento de la Ley de Mejora Regulatoria del Estado de México y Municipios.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 31 de julio de 2019.
- Reglamento de la Ley de Gobierno Digital del Estado de México y Municipios.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 23 de agosto de 2019.
- Reglamento del Proceso Escalonario de las Personas Servidoras Públicas Generales del Poder Ejecutivo del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 28 de febrero de 2020.
- Reglamento para los Procesos de Entrega y Recepción y de Rendición de Cuentas de la Administración Pública del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 30 de julio de 2020.
- Reglamento de Profesionalización para las Personas Servidoras Públicas del Poder Ejecutivo del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 4 de febrero de 2021.
- Reglamento Interno del Instituto Mexiquense para la Discapacidad.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 3 de febrero de 2023.
- Acuerdo de Coordinación que Celebra el Ejecutivo Federal y el Ejecutivo del Estado de México y las Dependencias que se indican para la Integración Orgánica y Descentralización Operativa de los Servicios de Salud.  
Diario Oficial de la Federación, 29 de noviembre de 1988.
- Acuerdo que establece las bases de integración y funcionamiento de los Comités de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios Relacionados con Bienes Muebles y de las Comisiones Consultivas Mixtas, para el Abastecimiento de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal.  
Diario Oficial de la Federación, 05 de agosto de 1999.
- Acuerdo de Coordinación y Concertación de Acciones que celebran la Secretaría de Salud y el Gobierno del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 30 de mayo de 1991.

- Acuerdo por el que se Establecen los Lineamientos para la aplicación del Artículo 73 del Reglamento del Libro Décimo Segundo del Código Administrativo del Estado de México; referente a los requisitos necesarios para ingresar al Registro del Catálogo de Contratistas, con respecto a las fracciones VIII y IX.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 19 de marzo de 2004.
- Acuerdo por el que se Establecen las Normas Administrativas para la Asignación y Uso de Bienes y Servicios de las Dependencias y Organismos Auxiliares del Poder Ejecutivo Estatal.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 24 de febrero de 2005.
- Acuerdo por el que se emiten las Normas para la Operación de Finanzas en la Administración Pública del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 1 de noviembre de 2010.
- Acuerdo por el que se Establecen las Políticas, Bases y Lineamientos, en Materia de Adquisiciones, Enajenaciones, Arrendamientos y Servicios de las Dependencias, Organismos Auxiliares y Tribunales Administrativos del Poder Ejecutivo del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 9 de diciembre de 2013, reformas y adiciones.
- Acuerdo por el que se establecen las Políticas, Bases y Lineamientos, en Materia de Adquisiciones y Servicios de las Dependencias, del Poder Ejecutivo del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 20 de junio de 2016.
- Acuerdo mediante el cual el Secretario de Finanzas da a conocer el Manual de Operación del Gasto de Inversión Sectorial para el Ejercicio Fiscal del año correspondiente.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno".
- Lineamientos Técnicos Generales para la Publicación, Homologación y Estandarización de la Información de las Obligaciones Establecidas en el Título Quinto y en la Fracción IV del Artículo 31 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, que deben de Difundir los Sujetos Obligados en los Portales de Internet y en la Plataforma Nacional de Transparencia.  
Diario Oficial de la Federación, 4 de mayo de 2016, reformas y adiciones.
- Medidas de austeridad y contención al gasto público del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 14 de mayo de 2021.
- Manual de Normas y Políticas para el Gasto Público del Gobierno del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 31 de julio de 2014.
- Manual Único de Contabilidad Gubernamental para las Dependencias y Entidades Públicas del Gobierno y Municipios del Estado de México para el ejercicio fiscal correspondiente.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno".
- Manual de procedimientos para el proceso de entrega y recepción de las unidades administrativas de la Administración Pública del Gobierno del Estado de México.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 22 de septiembre de 2022.
- NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y no Discriminación.  
Diario Oficial de la Federación, 19 de octubre de 2015.
- Programa de Cultura Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.  
Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 14 de septiembre de 2017.

- 
- Programa Integral para la Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres, y para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujeres del Estado de México. Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 10 de diciembre de 2018.
  - Guía para la Ejecución del Programa de Cultura Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de México 2018. Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 19 de diciembre de 2018.
  - Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Estado de México. Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", 10 de mayo de 2018.
  - Nuevo Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual. Diario Oficial de la Federación, 3 de enero de 2020.



### III. ATRIBUCIONES

## LEY PARA LA INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD DEL ESTADO DE MÉXICO

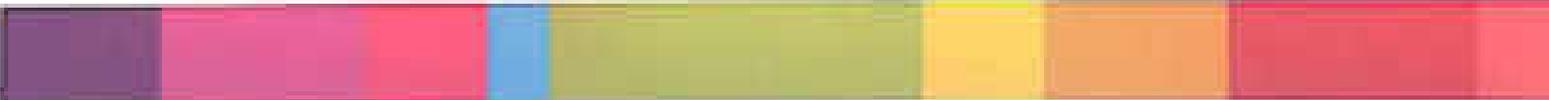
### TÍTULO TERCERO DEL INSTITUTO MEXIQUENSE PARA LA DISCAPACIDAD

#### CAPÍTULO I DENOMINACIÓN, OBJETO Y PATRIMONIO

Artículo 11. Corresponde al Instituto para el cumplimiento de su objeto:

- I. Diseñar, coordinar, aplicar y evaluar el Programa, con base en los lineamientos establecidos por esta Ley, estableciendo la política pública, en materia de discapacidad para el Estado y los municipios;
- II. Promover la difusión, reconocimiento y ejercicio de los derechos de las personas en situación de discapacidad y la cultura de la denuncia ciudadana ante las autoridades competentes por la violación de los mismos;
- III. Impulsar, coordinar y evaluar con y en las dependencias de la administración pública acciones y políticas públicas en materia de salud, asistencia social, educación, empleo, desarrollo social, movilidad, tránsito y transporte, accesibilidad, capacitación, deporte, y acceso a la justicia tendientes a garantizar la igualdad de oportunidades de las personas en situación de discapacidad, verificando la adopción de las medidas y programas establecidos;
- IV. Participar en representación del Gobierno del Estado de México en eventos en materia de discapacidad;
- V. Proponer, diseñar y aprobar conjuntamente con las autoridades del Estado de México, acciones dirigidas a mejorar la condición social de las personas en situación de discapacidad en todos los ámbitos de su desarrollo y las necesarias para el cumplimiento de la presente Ley;
- VI. Diseñar y proponer, a través de la instancia correspondiente, iniciativas y reformas de ley orientadas a la promoción de los derechos de las personas en situación de discapacidad, que faciliten la denuncia, simplifiquen los trámites jurisdiccionales y promuevan un mayor acercamiento a la autoridad para exigir el cumplimiento de los preceptos señalados en esta y las demás leyes aplicables;
- VII. Establecer un sistema de coordinación de trabajo entre las dependencias del Gobierno del Estado y el Instituto;
- VIII. Propiciar la participación de los actores de la sociedad en el diseño, formulación y evaluación de las políticas públicas con el objeto promover y garantizar los derechos de las personas en situación de discapacidad;
- IX. Asesorar y, en su caso, remitir a las autoridades competentes para que sean asistidas legalmente, a las personas que por su situación de discapacidad hayan sido víctimas de actos de discriminación y/o violación de alguno de sus derechos, así como realizar un acompañamiento en aquellos casos en que sea necesario realizar denuncia, queja o cualquier otro procedimiento conducente en la materia;

- 
- 
- 
- 
- X. Consolidar conjuntamente con las instancias competentes, el establecimiento de un sistema de información y estadística que genere indicadores para el diseño, seguimiento y evaluación de impacto de las condiciones sociales, políticas, económicas, laborales, civiles, familiares y culturales de las personas en situación de discapacidad en los distintos ámbitos de la sociedad y su impacto en los programas de las dependencias;
  - XI. Proporcionar, en el ámbito de su competencia, los servicios de asesoría, orientación, capacitación, rehabilitación y habilitación, integral a las personas en situación de discapacidad;
  - XII. Promover acuerdos de colaboración con organismos públicos y privados para el desarrollo de proyectos que beneficien a las personas en situación de discapacidad;
  - XIII. Actuar como órgano de consulta, asesoría, capacitación y formación de las Dependencias y Organismos Auxiliares del Gobierno del Estado y los municipios, así como de los sectores social y privado en materia de educación, accesibilidad, inclusión, ajustes razonables, traductores, peritos e intérpretes de Lengua de Señas Mexicana;
  - XIV. Participar en el diseño del Plan Estatal de Desarrollo, procurando que en el contenido y en la asignación presupuestal de los programas se incorpore la atención de las personas con discapacidad;
  - XV. Llevar a cabo recomendaciones sobre la implementación de Acciones Afirmativas y medidas de nivelación en el ámbito gubernamental, así como para el cumplimiento de la presente Ley;
  - XVI. Conocer y emitir opinión sobre las medidas instrumentadas por los órganos del Gobierno del Estado y municipios y, en su caso, del sector social y privado que contribuyan a la inclusión de las personas en situación de discapacidad;
  - XVII. Establecer vinculación permanente con la CODHEM en materia de discapacidad;
  - XVIII. Impulsar, a través del sistema educativo y los medios de comunicación, una cultura de respeto y denuncia por actos que violen las disposiciones en la materia, que favorezca la integración de las personas en situación de discapacidad;
  - XIX. Emitir informes de evaluación para dar cuenta de resultados en el cumplimiento de los objetivos, estrategias y políticas del Programa;
  - XX. Actualizar periódicamente el diagnóstico sobre la situación de las personas con discapacidad en relación con los avances del Programa y el REDIS, y la operatividad de los mismos;
  - XXI. Vigilar, propiciar y coadyuvar en el ámbito de sus atribuciones para que las organismos públicos y privados participen en acciones de inclusión laboral de personas en situación de discapacidad, fomentando progresivamente su participación en al menos el cinco por ciento del total de su plantilla;
  - XXII. Diseñar, coordinar y ejecutar programas estatales de certificación para la enseñanza de Lengua de Señas Mexicana, Sistema Braille y Accesibilidad, y las que determine la Junta de Gobierno, y
  - XXIII. Las demás que otorgue la presente Ley, la Ley General y las demás disposiciones jurídicas aplicables.



**Artículo 16.** La Junta de Gobierno tendrá las atribuciones siguientes:

- I. Aprobar el Reglamento Interno del Instituto, con base en la propuesta que presente la o el Director General;
- II. Establecer las políticas generales para la conducción del Instituto, su Reglamento Interno, programa de trabajo y demás ordenamientos que regulen su funcionamiento con apego a esta Ley;
- III. Aprobar en su caso, la propuesta de Programa que le presente la o el Director General;
- IV. Aprobar, en su caso, los planes de labores, presupuestos, informes de actividades y estados financieros anuales;
- V. Aprobar el nombramiento, así como aceptar la renuncia de las personas servidoras públicas de nivel directivo del Instituto, y
- VI. Las que determinen otras disposiciones jurídicas aplicables.

**Artículo 19.** La o el Director General del Instituto tendrá las atribuciones siguientes:

- I. Elaborar y someter a la aprobación de la Junta de Gobierno el informe anual de actividades y el informe sobre el ejercicio presupuestal;
- II. Ejecutar los acuerdos y demás disposiciones del Instituto y de la Junta de Gobierno;
- III. Someter a la aprobación de la Junta de Gobierno el proyecto del Estatuto Orgánico;
- IV. Ejercer la representación legal del Instituto con todas las facultades generales y aun las especiales que requieran cláusula especial para actos de administración y para pliegos y cobranzas, así como delegarla. Tratándose de actos de dominio, requerirá el acuerdo de la Junta de Gobierno y de la Secretaría de Finanzas;
- V. Proponer a la Junta de Gobierno el tabulador salarial de las personas servidoras públicas del Instituto;
- VI. Estimular y fortalecer en el ámbito de sus facultades la participación de las empresas y organismos empresariales en acciones de inclusión laboral de personas en situación de discapacidad en colaboración con el sector académico;
- VII. Involucrar a los sindicatos, gremios, confederaciones y otras organizaciones de trabajadoras y trabajadores en la promoción de mejores condiciones laborales para las personas en situación de discapacidad;
- VIII. Exhortar y colaborar con los sindicatos, gremios, confederaciones y otras organizaciones de trabajadoras y trabajadores, para fomentar la promoción de condiciones favorables de trabajo para las personas en situación de discapacidad;
- IX. Establecer los lineamientos para la recopilación de información y estadística de la población en situación de discapacidad en el Estado;
- X. Promover la investigación tecnológica y científica a partir de las habilidades residuales de las personas en situación de discapacidad;

- 
- XI. Coordinar y dar seguimiento continuo de los programas, acciones y mecanismos interinstitucionales, públicos y privados, que permitan la ejecución de las políticas públicas para la protección e integración de las personas en situación de discapacidad, y
  - XII. Las demás que le confieran esta Ley u otras disposiciones jurídicas aplicables.

## CAPÍTULO II CONSEJO CONSULTIVO

**Artículo 21.** El Consejo Consultivo tendrá las atribuciones siguientes:

- I. Atender las consultas y formular las opiniones que les sean solicitadas por la Junta de Gobierno o por la o el Director General del Instituto;
- II. Emitir opiniones y formular propuestas sobre la aplicación y orientación de la política pública para la protección y la inclusión al desarrollo de las personas en situación de discapacidad;
- III. Impulsar la participación ciudadana, así como de las organizaciones de y para las personas en situación de discapacidad en el seguimiento, operación y evaluación del Programa;
- IV. Apoyar al Instituto en la promoción y cumplimiento del Programa;
- V. Proponer al Instituto los temas que por su importancia ameriten ser sometidos a consulta pública;
- VI. Promover y propiciar la colaboración de organismos públicos y privados, nacionales y extranjeros en el desarrollo e inclusión de las personas en situación de discapacidad;
- VII. Promover la realización de estudios e investigaciones en la materia;
- VIII. Recomendar la realización de auditorías a programas prioritarios cuando existan causas que lo ameriten;
- IX. Promover la celebración de convenios con dependencias del Ejecutivo Estatal, entidades federativas, municipios y organizaciones, para la instrumentación de los programas relacionados con el desarrollo y la inclusión social de las personas en situación de discapacidad;
- X. Informar a la opinión pública sobre los aspectos de interés general relativos al Programa;
- XI. Integrar las comisiones y grupos de trabajo que sean necesarios para el ejercicio de sus atribuciones;
- XII. Nombrar dentro de sus integrantes a cinco representantes ante la Junta de Gobierno, quienes únicamente tendrán participación mediante el uso de la voz, pero no contarán con voto, y
- XIII. Las demás que dispongan otras disposiciones jurídicas aplicables.



#### **IV. OBJETIVO GENERAL**



Asegurar la aplicación, ejecución y cumplimiento de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, así como el funcionamiento del Sistema Estatal para la Inclusión de las Personas en situación de Discapacidad, formulando políticas, acciones, estrategias y programas en materia de discapacidad que coadyuven a promover y garantizar la igualdad de oportunidades de las personas en situación de discapacidad, frente al resto de la población, en el Estado de México.

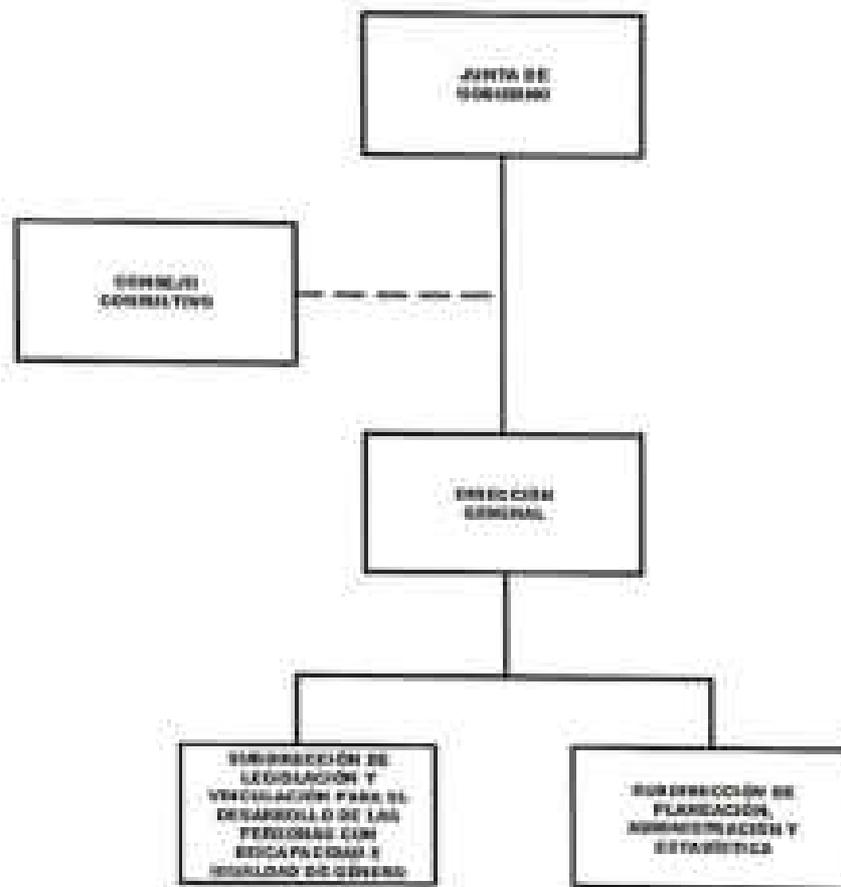


## V. ESTRUCTURA ORGÁNICA

- 208C080000000000 **Instituto Mexiquense para la Discapacidad**
- 208C080100000000 **Dirección General**
- 208C0801A0000000 **Oficina del C. Director General**
- 208C0801000100L Subdirección de Legislación y Vinculación para el Desarrollo de las Personas con Discapacidad e Igualdad de Género
- 208C0801000200L Subdirección de Planeación, Administración y Estadística

## VI. ORGANIGRAMA

### INSTITUTO MEXIQUENSE PARA LA DISCAPACIDAD



AUTORIZACIÓN No. 307010005-1962/2021,  
DE FECHA 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021.

## VII. OBJETIVO Y FUNCIONES POR UNIDAD ADMINISTRATIVA

### 206C08010000000 DIRECCIÓN GENERAL

#### OBJETIVO:

Planear, organizar, dirigir, controlar y evaluar los programas, acciones y mecanismos interinstitucionales, públicos y privados, con estricto apego a la igualdad de género y respeto a los derechos humanos, que permitan impulsar y lograr la plena inclusión y desarrollo en todos los ámbitos de la vida de las personas en situación de discapacidad en el Estado de México.

#### FUNCIONES:

- Formular y emitir opinión de los proyectos de ley, reglamentos, decretos y acuerdos en materia de discapacidad y presentarlo a aprobación de la persona titular de la Secretaría de Salud.
- Establecer los mecanismos de comunicación que permitan difundir los objetivos, programas y acciones en materia de discapacidad, a efecto de que sean aplicados en los sectores público, privado y social de la entidad.
- Someter a la aprobación de la Junta de Gobierno, los reglamentos internos, manuales administrativos y políticas generales, para regular el funcionamiento del Instituto, así como el informe de actividades.
- Proponer a la Junta de Gobierno la designación, contratación, suspensión y remoción de las y los funcionarios y personal de confianza del Instituto para su autorización.
- Presentar a la Junta de Gobierno, para su autorización, los proyectos de presupuesto anual, estados financieros y el Programa Operativo Anual del Instituto, así como las adecuaciones que se efectúen a la estructura organizacional.
- Aprobar el Programa Anual de Trabajo de las unidades administrativas que integran el Instituto.
- Coordinar y promover con las dependencias de la administración pública las acciones y políticas públicas en materia de salud, educación, empleo, capacitación y deporte tendientes a garantizar la igualdad de oportunidades de las personas en situación de discapacidad, verificando la adopción de las medidas y programas establecidos, con base en las políticas y lineamientos estatales, federales e internacionales.
- Dirigir y evaluar el funcionamiento del Sistema Estatal para la Inclusión de las Personas en Situación de Discapacidad, verificando que las personas integrantes de este cumplan con los programas y acuerdos establecidos.
- Representar legalmente al Instituto ante las instancias federales, estatales o municipales, así como institucionales no gubernamentales, personas físicas o morales públicas o privadas.

- Celebrar convenios, acuerdos y contratos con el sector público y privado que contribuyan a cumplir con el objetivo del Instituto.
- Elaborar el Programa Estatal para la Inclusión de las Personas en situación de Discapacidad y ponerlo a consideración de la o el titular de la Secretaría de Salud.
- Promover y coordinar con instituciones educativas públicas y privadas la realización de investigaciones que contribuyan al desarrollo de las personas en situación de discapacidad.
- Promover la difusión y el ejercicio de los derechos de las personas en situación de discapacidad, que generen una cultura de denuncia ciudadana para aminorar los casos de violencia y abuso a este sector vulnerable.
- Establecer convenios de colaboración con autoridades federales, estatales y municipales, organizaciones privadas, sociales e instituciones académicas, para mejorar la atención a las personas en situación de discapacidad en la entidad.
- Autorizar, difundir y vigilar la aplicación de los manuales administrativos de que rijan la actuación del Instituto.
- Generar indicadores para el diseño, seguimiento y evaluación de impacto de las condiciones sociales, políticas, económicas, laborales, civiles, familiares y culturales de las personas en situación de discapacidad en los distintos ámbitos de la sociedad.
- Supervisar que los insumos financieros, materiales y capital humano del Instituto, sean utilizados eficientemente.
- Verificar el cumplimiento de los objetivos, programas y acciones en materia de discapacidad en la entidad en coordinación con las dependencias de los niveles federal, estatal y municipal.
- Asistir a las reuniones con organismos públicos, privados y sociales, así como de los diversos consejos y comités de coordinación estatal y federal en la materia.
- Instituir y coordinar que se incorpore la perspectiva de género en los programas, proyectos, acciones y políticas públicas competencia del Instituto, a fin de promover la igualdad de género, los derechos humanos, erradicar la violencia y discriminación de género.
- Definir y difundir, en coordinación con la Subdirección de Legislación y Vinculación para el Desarrollo de las Personas con Discapacidad e Igualdad de Género, y entre las unidades administrativas del Instituto, el Código de Ética y Conducta que deberán observar las personas servidoras públicas del organismo, así como verificar su cumplimiento.
- Conocer y, en su caso, opinar con respecto a los casos en que las personas servidoras públicas del organismo sean parte de probables situaciones de violencia, discriminación, acoso y hostigamiento sexual, y solicitar a la Subdirección de Legislación y Vinculación para el Desarrollo de las Personas con Discapacidad e Igualdad de Género el informe correspondiente a la conclusión de los mismos.



- Llevar a cabo el seguimiento, evaluación del desarrollo y cumplimiento del Plan Estratégico para la Igualdad de Mujeres y Hombres establecido en la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México y de la Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Estado de México
- Desarrollar las demás funciones inherentes al área de su competencia.





**208C0801000100L SUBDIRECCIÓN DE LEGISLACIÓN Y VINCULACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO**

**OBJETIVO:**

Proponer los mecanismos de vinculación interinstitucional entre los sectores público, social y privado de los gobiernos federal, estatal y municipal para el desarrollo de los programas y proyectos estratégicos encomendados al Instituto, incorporando en estos la perspectiva de género con el fin de promover la igualdad de género, erradicar la violencia y discriminación, así como proporcionar asesoría jurídica a las unidades administrativas del organismo, y particulares que lo soliciten.

**FUNCIONES:**

- Identificar mecanismos de coordinación interinstitucional, a fin de promover alianzas estratégicas de colaboración para el desarrollo de proyectos y programas gubernamentales con perspectiva de género, para impulsar la inserción educativa, cultural, social y laboral de las personas en situación de discapacidad en el Estado de México.
- Proponer a la persona titular de la Dirección General las estrategias que permitan establecer redes de trabajo con instituciones del sector público, privado y social e implementar proyectos y programas gubernamentales para la protección de los derechos laborales de las personas en situación de discapacidad y procurar la inserción a la vida productiva de los mismos.
- Coordinar con los sectores público, privado y social las acciones para impulsar el desarrollo de proyectos estratégicos en materia de discapacidad encomendados por la persona titular de la Dirección General.
- Elaborar los proyectos de orden legal que contribuyan a garantizar el desarrollo de las personas en situación de discapacidad en el Estado de México, así como revisar los diferentes ordenamientos legales aplicables al Instituto, realizando las actualizaciones necesarias a los mismos.
- Elaborar y revisar los contratos, acuerdos, convenios, asignaciones, concesiones y permisos que celebre y otorgue el Instituto con diversas personas físicas o morales, o con dependencias y entidades de la administración pública estatal y federal.
- Asesorar jurídicamente a la persona titular de la Dirección General y a las y los funcionarios del Instituto, respecto de la interpretación y observancia de las disposiciones normativas vigentes, así como difundir entre el personal del Instituto las leyes, reglamentos, decretos, acuerdos, normas oficiales mexicanas y demás disposiciones jurídicas competencia del Instituto.
- Comparecer y representar al Instituto ante autoridades de carácter administrativo o judicial en los juicios o procedimientos en que sea actor demandado, tenga interés jurídico o se le designe como parte, ejerciendo toda clase de acciones, defensas y excepciones.

- 
- 
- Integrar y actualizar la información, dentro del ámbito de su competencia, para su publicación en el portal de Información Pública de Oficio Mexiquense (IPOMEX).
  - Promover que la persona titular de la Dirección General suscriba convenios y contratos con instituciones públicas y privadas de interés para el Instituto.
  - Informar el avance y los resultados de los proyectos institucionales emanados de la ejecución de acciones de vinculación interinstitucional, así como verificar la operación de estos, a fin de promover su mejora o rediseño.
  - Formular, establecer y coordinar las políticas generales que deben observarse en materia de promoción y capacitación de derechos humanos, ante organismos y entidades públicas y privadas, a nivel estatal, nacional e internacional.
  - Coordinar con las áreas responsables, la realización de cursos, talleres, seminarios, foros, congresos, conferencias y demás eventos, en la materia, en los que participan representantes de los sectores público y privado;
  - Coordinar con las instancias correspondientes, la realización de jornadas comunitarias y de salud, dirigida a los integrantes del sector.
  - Implementar las estrategias para la utilización del lenguaje incluyente en la elaboración de documentos e informes, tanto de difusión interna como externa.
- 
- Promover acciones encaminadas a fomentar la cultura de la denuncia entre el personal del organismo, en caso de ser víctima de violencia, discriminación, hostigamiento y acoso sexual.
  - Asesorar a las presuntas víctimas de violencia, discriminación, acoso y hostigamiento sexual, sobre las instancias ante las cuales pueden acudir a presentar su denuncia o queja.
  - Vigilar y participar en la aplicación de políticas laborales para eliminar la discriminación basada en el género, con la finalidad de crear mecanismos eficientes para la prevención, atención, sanción y erradicación del acoso y hostigamiento sexuales, tales como protocolos especializados de atención y resolución de dichos casos.
  - Supervisar el cumplimiento de las políticas estatales y sectoriales para la igualdad de Género y no Discriminación dentro del organismo, en el marco y ámbito de su competencia.
  - Presentar ante las autoridades correspondientes denuncias y querrelas en contra de presuntos responsables de hechos delictivos en asuntos inherentes al Instituto.
  - Desarrollar las demás funciones inherentes al área de su competencia.



**208C0801000200L SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ESTADÍSTICA**

**OBJETIVO:**

Integrar y evaluar los programas de trabajo del Instituto, mediante un sistema de planeación estratégica, que contribuya al cumplimiento de los objetivos institucionales, así como realizar acciones de desarrollo organizacional, administrativo y estadístico que contribuyan a la eficiencia del organismo.

**FUNCIONES:**

- Elaborar y proponer a la persona titular de la Dirección General, los lineamientos y procedimientos que permitan el cumplimiento de actividades que en materia de planeación, programación y desarrollo organizacional se realizan en el Instituto.
- Recopilar, analizar y reportar la información remitida por los sectores público, privado y social de la entidad, en materia programática, estadística básica, geográfica y registros administrativos, y turnarla a las instancias correspondientes.
- Elaborar el Programa Anual de Adquisición de Bienes y Servicios y someterlo a la aprobación de la Junta de Gobierno.
- Integrar en coordinación con las unidades administrativas del Instituto, el Programa Operativo Anual, realizando su seguimiento para evaluar las metas alcanzadas y formulando informes que den cuenta del avance.
- Diseñar y actualizar los indicadores del Sistema de Planeación y Presupuesto, generando el Informe trimestral para la Dirección General de Planeación y Gasto Público de la Secretaría de Finanzas.
- Elaborar el anteproyecto de presupuesto de egresos del Instituto, en concordancia con las estrategias del Plan de Desarrollo del Estado de México y de conformidad con las normas y lineamientos que para tal efecto establezca la Secretaría de Finanzas, y en su caso, realizar su actualización o reconducción.
- Coordinar y dirigir las acciones para gestionar ante las instancias correspondientes, los recursos financieros necesarios para la operación del Instituto.
- Elaborar en coordinación con la Subdirección de Legislación y Vinculación para el Desarrollo de las Personas con Discapacidad e Igualdad de Género, los documentos de carácter normativo y la aplicación de las disposiciones jurídicas vigentes.
- Formular y promover, en coordinación con las unidades administrativas del Instituto, la actualización permanente de documentos administrativos que regulen la organización y funcionamiento del Instituto.

- 
- Ejecutar las acciones que, en materia de simplificación, modernización administrativa y reingeniería de procesos, hayan sido aprobadas por las dependencias normativas en la materia.
  - Remitir a las instancias respectivas la información relacionada con la evaluación y avances en los objetivos y metas del Instituto, así como integrar y resguardar la documentación correspondiente.
  - Generar, recopilar, procesar y proporcionar la información que en materia de planeación sea requerida por las autoridades correspondientes.
  - Coordinar con las unidades administrativas del Instituto, la elaboración del anteproyecto del Presupuesto Anual del Instituto, así como supervisar la liberación y comprobación de los recursos financieros y las modificaciones presupuestales que se requieran.
  - Llevar a cabo la adquisición de bienes y servicios, así como las acciones relativas al almacenamiento y abastecimiento de los insumos requeridos por el Instituto.
  - Atender las solicitudes de aseguramiento, conservación y mantenimiento de las instalaciones, patrimonio del Instituto.
  - Elaborar y validar los estados financieros y demás informes que la Dirección General deba presentar a la Junta de Gobierno.
  - Presentar la información contable y presupuestal que le solicite la Dirección General, que coadyuve a la toma de decisiones.
  - Coordinar con las unidades administrativas del Instituto las acciones relacionadas con la entrega y recepción de oficinas.
  - Integrar y actualizar la información, en el ámbito de su competencia, para su publicación en el portal de Información Pública de Oficio Mexiquense (IPOMEX).
  - Mantener actualizada la base de datos, así como los expedientes completos de las personas servidoras públicas del Instituto.
  - Controlar el registro de asistencia, faltas de asistencia, permisos y puntualidad de las personas servidoras públicas del Instituto.
  - Verificar el cumplimiento de objetivos, metas y programas del Instituto.
  - Verificar la calendarización anual del gasto y realizar el seguimiento al ejercicio de los recursos autorizados para la ejecución de los programas del Instituto.
  - Integrar la información programática de la cuenta pública.
  - Coordinar la integración y análisis de la información en materia de planeación y programación.

- 
- Verificar de manera permanente el avance de las metas físicas, así como constatar el logro de los objetivos, metas y prioridades de los programas a ejecutar.
  - Vigilar que las actividades en materia de planeación de las diferentes áreas del organismo se conduzcan conforme a lo dispuesto por la Ley de Planeación del Estado de México y Municipios, su Reglamento y demás ordenamientos vigentes.
  - Dirigir y coordinar las actividades relacionadas con la Comisión Estatal de Mejora Regulatoria a fin de garantizar el funcionamiento y cumplimiento de metas y objetivos del organismo.
  - Recopilar la información requerida por el IGECEM para la integración y elaboración del informe y la memoria de gobierno.
  - Desarrollar las demás funciones inherentes al área de su competencia.



## **VIII. DIRECTORIO**



**Lcdo. Alfredo Del Mazo Maza  
Gobernador Constitucional del Estado de México**

**Mtro. Francisco Javier Fernández Clamont  
Secretario de Salud**

**Lcda. Areli Libier Fuentes Chávez  
Directora General del Instituto Mexiquense  
para la Discapacidad**



**Lcda. Ana Lidia García Ramírez  
Subdirectora de Legislación y Vinculación para el  
Desarrollo de las Personas con Discapacidad e Igualdad de Género**

**Lcda. Beatriz Peña Sánchez  
Subdirectora de Planeación, Administración y Estadística**



## IX. VALIDACIÓN

### INSTITUTO MEXIQUENSE PARA LA DISCAPACIDAD



---

Leda Arell Libier Fuentes Chávez  
Directora General y Secretaria Técnica de la  
H. Junta de Gobierno del Instituto Mexiquense  
para la Discapacidad

### SECRETARÍA DE FINANZAS



Alfonso Campuzano Ramírez  
Director General de Innovación

El presente Manual General de Organización del Instituto Mexiquense para la Discapacidad, fue aprobado por la H. Junta de Gobierno, en la Tercera Sesión Extraordinaria, de fecha 26 de noviembre de 2022, mediante ACUERDO-IMEDIS-JG-EXT-003-2022-03.



## X. HOJA DE ACTUALIZACIÓN

El presente Manual del Instituto Mexiquense para la Discapacidad, deja sin efectos al publicado en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno" el 22 de junio de 2018.



## **XI. CRÉDITOS**

El Manual General de Organización del Instituto Mexiquense para la Discapacidad, fue revisado por el Departamento de Manuales de Organización I de la Dirección General de Innovación, con la colaboración y visto bueno de la Subdirección de Legislación y Vinculación para el Desarrollo de las Personas con Discapacidad e Igualdad de Género del organismo descentralizado, y participaron en su integración el personal siguiente.

### **INSTITUTO MEXIQUENSE PARA LA DISCAPACIDAD**

Lda. Ana Lidia García Ramírez  
Subdirectora de Legislación y Vinculación para el  
Desarrollo de las Personas con Discapacidad e Igualdad de Género

### **DIRECCIÓN GENERAL DE INNOVACIÓN**

Lda. María del Carmen Santana Rojas  
Directora de Organización  
y Desarrollo Institucional

Ldo. Adrián Martínez Maximiano  
Subdirector de Manuales de Organización

Ldo. Gerardo José Osorio Mendoza  
Jefe del Departamento de  
Manuales de Organización "I"