FORMATO AIR EXENCIÓN

Dependencia u Organismo Público Descentralizado: SECRETARÍA DE FINANZAS	**Título de la propuesta regulatoria:** REGLAMENTO DEL PROCESO ESCALAFONARIO DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS GENERALES DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE MÉXICO.
Enlace de Mejora Regulatoria: ELIZABETH PéREZ QUIROZ	**Fecha de aprobación por el Comité Interno:**
Punto de contacto: **Teléfono: (722) 167.81.48 Ext. 7547** **Correo: elizabeth.quiroz@edomex.gob.mx**	
I.-DEFINICIÓN DEL PROBLEMA Y OBJETIVOS GENERALES DE LA PROPUESTA REGULATORIA	
1.- Explique brevemente en qué consiste la propuesta regulatoria. CONSTITUYE UN NUEVO ORDENAMIENTO REGLAMENTARIO DE LOS MOVIMIENTOS ESCALAFONARIOS PARA LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS GENERALES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS POR TIEMPO INDETERMINADO EN LAS DEPENDENCIAS DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE MÉXICO, QUE CONTRIBUYE A QUE LA PARTICIPACIÓN DEL PERSONAL DEL SERVICIO PÚBLICO EN LOS ASENSOS SEA DE MANERA TRANSPARENTE Y EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.	
2.- Defina el problema que se pretende solucionar con la propuesta regulatoria. EN UN ESQUEMA LABORAL ALTAMENTE COMPETITIVO, ES NECESARIO GARANTIZAR LA ESTABILIDAD Y MOVILIDAD LABORAL DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS, CONFORME A SU DESARROLLO PROFESIONAL Y MÉRITOS EN EL SERVICIO, VÍA PROCESO ESCALAFONARIO, BAJO UN MARCO JURÍDICO QUE PRIVILEGIE Y ESTIMULE EN SUS ASPIRACIONES PROFESIONALES A LAS SERVIDORAS PÚBLICAS Y A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CUENTEN CON LOS CONOCIMIENTOS SUFICIENTES, CON LA PRÁCTICA REQUERIDA EN SUS FUNCIONES Y CON UNA ACTITUD POSITIVA ENFOCADA A LA VOCACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO, ASÍ COMO SANCIONAR CONDUCTAS INAPROPIADAS DEBIDAMENTE ACREDITADAS Y QUE VAN EN CONTRA DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO.	
3.- Describa los objetivos generales de la propuesta regulatoria. ESTABLECER LAS NORMAS QUE REGULAN LOS MOVIMIENTOS ESCALAFONARIOS DE LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL SECTOR CENTRAL DEL PODER EJECUTIVO. FOMENTAR LA MOVILIDAD LABORAL BASADA EN MÉRITOS PERSONALES Y PROFESIONALES. INDUCIR A LA CAPACITACIÓN CONTINUA. REGULAR LA ACTUACIÓN DEL ÓRGANO COLEGIADO ENCARGADO DEL CONTROL Y SEGUIMIENTO DEL PROCESO ESCALAFONARIO.	
II.-IMPACTO DE LA PROPUESTA REGULATORIA	

4.- Justifique las razones por las que considera que la propuesta regulatoria no genera costos de cumplimiento para los particulares, independientemente de los beneficios que esta genera.

LA PROPUESTA REGULATORIA REGLAMENTA LAS DISPOSICIONES QUE EN LA MATERIA ESTABLECE LA LEY DEL TRABAJO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO Y MUNICIPIOS, A FIN DE TRANSPARENTAR LA PARTICIPACIÓN DEL PERSONAL EN LA PROMOCIÓN DE ASENSOS ESCALAFONARIOS EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES; ORIENTADO ÚNICAMENTE A LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS GENERALES DE LOS NIVELES DEL 1 AL 23 DEL PODER EJECUTIVO ESTATAL, POR LO CUAL ES CONSIDERADA UNA DISPOSICIÓN ÚNICA, Y UNA MEJOR PRÁCTICA A NIVEL NACIONAL, LA CUAL NO REPRESENTA COSTO ALGUNO A PARTICULARES, NI ACCIONES QUE CONLLEVEN A ESTABLECER CONDICIONES DIFERENTES A LA ESPECIFICADA.

5. Indique cuál(es) de las siguientes acciones corresponde(n) a la propuesta regulatoria.	**Sí**	**No**
Crea nuevas obligaciones y/o sanciones para los particulares o hace más estrictas las existentes.		**X**
Modifica o crea trámites que signifiquen mayores cargas administrativas o costos de cumplimiento para los particulares.		**X**
Reduce o restringe prestaciones o derechos para los particulares.		**X**
Establece o modifica definiciones, clasificaciones, metodologías, criterios, caracterizaciones o cualquier otro término de referencia, afectando derechos, obligaciones, prestaciones o trámites de los particulares.		**X**

III.-ANEXOS

6. Enliste las versiones electrónicas de los documentos consultados o elaborados para diseñar la propuesta regulatoria.

LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE MÉXICO-http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/ley/vig/leyvig017.pdf
LEY DEL TRABAJO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO Y MUNICIPIOS-http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/ley/vig/leyvig083.pdf
LEY DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DEL ESTADO DE MÉXICO Y MUNICIPIOS-http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/ley/vig/leyvig241.pdf
LEY DE IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL ESTADO DE MÉXICO-http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/ley/vig/leyvig154.pdf
REGLAMENTO INTERIOR DE LA SECRETARÍA DE FINANZAS-http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/rgl/vig/rglvig153.pdf
REGLAMENTO DE ESCALAFÓN DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS GENERALES DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE MÉXICO-http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/rgl/vig/rglvig018.pdf
REGLAMENTO DE LA LEY DE IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL ESTADO DE MÉXICO-http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/rgl/vig/rglvig622.pdf
REGLAMENTO DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS GENERALES DEL PODER EJECUTIVO-https://www.ipomex.org.mx/recursos/ipo/files_ipo/2016/1/4/6db4aa237df4a6c742cf40b13eeee0c0.pdf
MANUAL GENERAL DE ORGANIZACIÓN DE LA SECRETARÍA DE FINANZAS-http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/gct/2019/abr252.pdf